

VERSLAG

Naam vergadering:	Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Groningen
Datum vergadering:	vrijdag 8 oktober 2021
Tijd:	09:30 – 10:30 uur
Plaats:	Provinciehuis Groningen
Aan:	Algemeen Bestuur Omgevingsdienst Groningen

- Aanwezig:**
- Dhr. Rijzebol (Provincie Groningen, voorzitter)
 - Dhr. Hassert (Manager Planning & Control Provincie Groningen)
 - Dhr. Borgesius (Gemeente Stadskanaal)
 - Dhr. De Jong (Gemeente Midden – Groningen)
 - Dhr. Prins (Gemeente Eemsdelta)
 - Dhr. Wierenga (Gemeente Veendam)
 - Dhr. Van Mannekes (Gemeente Pekela)
 - Dhr. Huizing (Gemeente Westerwolde)
 - Mevr. Chakor (Gemeente Groningen)
 - Mevr. Baars (Directeur Omgevingsdienst Groningen)
 - Mevr. E. Hulst (Directiesecretaris Omgevingsdienst Groningen)
 - Dhr. Klijn (Afdelingshoofd primair proces Omgevingsdienst Groningen)
 - Mevr. Meindersma (Bedrijfskundig adviseur Omgevingsdienst Groningen)
- Afwezig:**
- Mevr. Dijkstra – Jacobi (Gemeente Westerkwartier)
 - Dhr. Engelkens (Gemeente Oldambt)
 - Dhr. Bolding (Het Hogeland)

1. Opening, mededelingen en vaststellen agenda

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen van harte welkom. Mevr. Baars heeft – naast de genoemde mededelingen in de agenda – nog de volgende mededelingen:

- In de periode van november 2021 – januari 2022 organiseert het ministerie van IenW in samenspraak met VNG, IPO en Omgevingsdienst NL regiobijeenkomsten. Tijdens deze bijeenkomsten gaan omgevingsdiensten, gemeenten, provincies en het ministerie van IenW met elkaar in gesprek over het rapport van de adviescommissie VTH.
- Mevr. Baars geeft aan dat het streven is om de contractperiode van het huurcontract voor een langere periode te verlengen (loopt nu tot 2024). Om op een verantwoorde en duurzame manier gebruiken te kunnen blijven maken van het kantoor, zijn er investeringen nodig op het gebied van de inventaris en energie. De ODG is tevreden over het kantoor en de ligging en kan met enige aanpassingen ook op een goede manier volgens het 'nieuwe werken' concept gebruik maken van het kantoor. Er volgt een investeringsvoorstel.

Naar aanleiding van de mededelingen zijn er nog de volgende vragen.

- *Hoe loopt het met de vacatures?*
Het werven en behouden van medewerkers is één van de belangrijkste onderwerpen voor de ODG. Taken nemen toe en worden complexer, in een krappe arbeidsmarkt. Onlangs is de ODG een campagne gestart



voor de 20 vacatures die er per 1 januari 2022 zijn. Dit zijn vacatures in het kader van de overdracht basistaken, energietoezicht, groei bij Brzo en reguliere vacatures. We verwachten verdere groei van onze opgave en daarmee vacatureruimte door de ontwikkelingen bij Groningen Seaports. Naast de inzet op campagnes en bestaande activiteiten, maakt de ODG samen met de Friese en Drentse omgevingsdiensten een meerjarenplan om medewerkers te werven, binden en behouden.

- *Heeft dit ook effect op het behalen van de jaaropdrachten?*

We zien dat dit al invloed heeft. De krappe arbeidsmarkt vraagt nu al om een andere manier van werven. We hebben wel minder ervaren personeel aan ons weten te binden, die enthousiast zijn om het vak te leren. Een mooie ontwikkeling, die tevens veel van de medewerkers in de organisatie vraagt en ook zijn weerslag heeft op de productie omdat het enerzijds langer duurt voordat zij productief zijn en anderzijds meer tijd vraagt van collega's om hen in te werken. We zien dit ook terug in onze urenbesteding, waarin een oplopende trend van uren voor opleiding & coaching wordt geconstateerd.

2. Conceptverslag 1 juli 2021

Het AB stelt het verslag vast.

3. Te behandelen stukken.

Aanbesteding nieuw zaakstelsel

Mevr. Baars geeft een korte inleiding. De aanbesteding van het zaakstelsel is voor de ODG een belangrijk onderwerp, omdat dit de ruggengraat van de organisatie betreft. We weten dat al geruimere tijd dat dit eraan zit te komen en in overleg met het bestuur is gekeken naar diverse oplossingen om het contract te verlengen en met andere partners een contract aan te gaan om kosten te besparen. Naar onderzoek is gebleken dat beide opties niet mogelijk zijn en dat de ODG een eigen aanbesteding moet starten. Een aanbesteding die van belang is om de dienst de primaire taak op een efficiënte manier te laten uitvoeren en de dienst helpt in haar ontwikkelopgaven. De vorige aanbesteding en de afgelopen jaren werken met het stelsel geeft een goed vertrekpunt voor het formuleren van eisen en wensen voor dienst en deelnemers.

Wetende dat het financiële situatie van deelnemers moeilijk is, heeft de ODG in de afgelopen periode zoveel als mogelijk de Algemene Reserve aangevuld met als doel om zoveel mogelijk binnen de begroting te kunnen opvangen. Een andere mogelijkheid zou zijn geweest om een aparte reserve te vormen. Gegeven de financiële situatie van de deelnemers is de afgelopen jaren gekozen voor een teruggave aan de deelnemers. Dit alles maakt dat de dienst voor de komende jaren extra middelen nodig heeft om deze opgave te realiseren. Ongeveer de helft van de kosten kan gedekt worden uit de structurele middelen die hiervoor reeds in de begroting zijn opgenomen.

Het AB heeft de volgende opmerkingen:

- Er wordt gevraagd of iedere deelnemer voor hetzelfde tijdspad moet kiezen t.a.v. de betaling van de extra bijdrage. Dit is niet het geval. Na overleg met de accountant blijkt dat iedere deelnemer een eigen afweging kan maken. NB. Momenteel inventariseert de ODG bij de deelnemers de wensen en komt met een totaalbeeld terug.
- Voorgesteld wordt om de structurele bijdrage voor het zaakstelsel te continueren in de meerjarenbegroting, zodat het grootste gedeelte in ieder geval gedekt is.
- Is het een mogelijkheid om voor de volgende aanbesteding alvast een spaarpot te vormen? Dit is een mogelijkheid. Naar de vorm moet dan nog gezocht worden, want direct een verhoging van de bijdrage t.b.v. deze spaarpot is niet gewenst concludeert het AB.

- Is het een mogelijkheid om de contractduur langer te laten zijn dan 10 jaren. Mevr. Baars geeft aan dat een eenzijdige verlenging na 10 jaar een optie in het contract wordt. Op dat moment beoordeel je opnieuw of verlenging gewenst is en met deze optie kun je er wel voor zorgen dat verlenging daarna moeiteloos kan.
- Worden deelnemers betrokken bij de beoordeling? Dhr. Klijn geeft aan dat dit in de 2^e fase van de beoordeling het geval zal zijn, medio 2022.
- Het AB benadrukt het belang van flexibiliteit in de steeds veranderende wereld.

Het AB besluit conform.

Efficiency

Mevr. Baars geeft een korte toelichting op de voorstellen van de werkgroep. Als dienst hebben we de taak om iedere dag ons werk zo efficiënt mogelijk te doen. Dat volgen we nauwkeurig in de ontwikkelingen van de kengetallen, waartoe een apart voorstel volgt. Mevr. Chakor vraagt naar de voortgang rondom risicogestuurd bodemtoezicht. Dhr. Klijn geeft aan dat de pilot succesvol is afgerond en eind dit jaar wordt geëvalueerd. Daarna volgt een voorstel om het voor alle opdrachtgevers door te voeren. Voor de dienst is het van groot belang dat uniformiteit gegarandeerd blijft. Daarom ook het voorstel om dit niet komend jaar, maar in 2023 op te nemen in de jaaropdrachten. Het AB gaat akkoord met de lijn in de notitie.

PDC 2021

Het AB stelt de PDC vast.

Wijziging samenstelling DB en portefeuilleverdeling

Het AB gaat akkoord met de lijn in de notitie. Het AB spreekt de wens uit om volgend jaar een evaluatie te doen over de samenstelling/omvang van het DB.

4. Rondvraag

Mevr. Baars doet het voorstel om een komend AB gastsprekers uit te nodigen t.a.v. de Commissie van Aartsen of datagestuurd werken. Het AB gaat akkoord met dit voorstel. De voorzitter sluit de vergadering.

De voorzitter,

De secretaris,